



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 7 मार्च, 1998/ 16 फाल्गुन, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 सितम्बर, 1997

संख्या टी० सी० पी० ए०(3)-16/97.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में आशुटंकक वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' क अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, आशुटंकक वर्ग-III, (अराजपत्रित) तकनीकी, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

ओ० पी० यादव,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

नगर व ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटंकक (प्रराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रान्ति नियम

1. पद का नाम आशुटंकक
2. पदों की संख्या 15 (पन्द्रह)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में) (I) रु 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 जमा रुपये 50/- विशेष वेतन।

प्रारम्भिक प्रवेश वेतनमान :

यह वेतनमान मद (II) में यथाविनिर्दिष्ट रुपये 1200—2130 के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों को घटाकर काडर में आशुटंककों के पदों की कुल संख्या को दिया जाना है और इन्हें आशुटंकक ग्रेड-II पदाभिहित किया जाएगा।

(II) ये वेतनमान काडर में आशुटंकक ग्रेड-II और आशुटंकक ग्रेड-I, जो कि विद्यमान वेतनमान अर्थात् वेतनमान रु 400—600 और रु 510—800 में थे के रूप में की गई सेवा को जोड़ के न्यूनतम पांच वर्ष की सेवा के पश्चात काडर आशुटंककों के पदों की कुल संख्या के 80% को दिया जाना है और इन्हें आशुटंकक ग्रेड-I के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 18 से 35 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों के लिए लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार का रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के तम कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

टिप्पणी.--(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

टिप्पणी.--(2) अन्यथा मुद्राहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

1. मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्व विद्यालय में दसवीं कक्षा द्वितीय श्रेणी में या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष।
2. आशुलिपि और टंकण की क्रमशः अंग्रेजी और हिन्दी में निम्नलिखित गति रखता हो:

आशुलिपि में गति		आशुटंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
60 शब्द प्रति मिनट	60 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट

परन्तु प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को उपरोक्त विहित हिन्दी आशुलिपि तथा हिन्दी टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी और ऐसे अभ्यर्थी को उपरोक्त विहित अंग्रेजी आशुलिपि तथा अंग्रेजी टंकण की परीक्षा उस की नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी। ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा पास नहीं करता यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट होगी कि ऐसे अभ्यर्थी

को अंग्रेजी आशुलिपि व टंकण की परीक्षा दो वर्ष के भीतर पास करनी होगी। यदि दो वर्षों की अवधि में अंग्रेजी आशुलिपि व टंकण की परीक्षा पास कर लेता है तो वह दैनिक तारीख से अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और अभ्यर्थी जो उच्च परीक्षा को दो वर्षों के पश्चात् उत्तीर्ण करता है वह अपनी पहली वेतन वृद्धि को केवल विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

बान्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक योग्यता : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभ्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगाण्डा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. TCP-A (3)-16/97, dated the 26th September, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 26th September, 1997

No. T. C. P.-A(3)-16/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno typist Class-III (Non-Gazetted) in the Town and Country Planning Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to, this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Town and Country Planning Department, Steno-typist, Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

O. P. YADAVA,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO-TYPIST (NON GAZETTED) IN THE TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

- | | |
|--------------------|---|
| 1 Name of the post | Steno-Typist |
| 2 Number of posts | 15 (Fifteen) |
| 3 Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services. |
| 4 Scale of pay | (i) Rs. 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800+50
Special Pay. |

Basic entry scale:

This scale is to be given to the total number of posts of steno-typist in the cadre minus the posts which are to be placed in the scales of Rs. 1200—2130 as specified in items (ii) and are to be designated as Steno-typists Grade-II.

- (ii) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130+50 S. P.

This scale is to be given upto 80% to the total number of posts of steno-typist in a cadre, after a minimum period of five years of service

taken together as Steno typist Grade-II and Steno-typist Grade-I as were the existing scale *vis-a-vis* Rs. 400—600 and Rs. 510—800 in the cadre and are to be designated as Steno-typist Grade-II.

5 Whether selection post or non-selection post ?

Not applicable

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for

inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) Essential qualifications :

(i) Should have passed Matriculation with 2nd Division or 10+2 Examination or its equivalent from the recognised Board/University;

(ii) Should possess the following speed in shorthand and type-writing in English and Hindi respectively :—

Speed in Shorthand		Speed in Typewriting	
English	Hindi	English	Hindi
60 WPM	60 WPM	25 WPM	25 WPM

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have pass the test in Hindi Shorthand and Type-writing as prescribed *supra* and such candidate shall have be pass the test in English Shorthand and Typewriting as prescribed *supra* within a period of 2 years from the date of his/her appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the shorthand/typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he/she shall to pass the test in short hand and typewriting in English within a period of 2 years and if he/she qualifies the test in English shorthand and typewriting within a period of 2 years he/she will be eligible to draw his/her annual increment from due dates and the candidate who qualifies the said test after 2 years, he/she will be eligible to draw his/her first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?

Age : Not applicable
Educational Qualifications : Not applicable
9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.